

قائمة التدقيق/التفتيش

عنوان الدليل	إدارة الأمراض والاعتلالات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية	رمز الدليل	OSHI-CoP-14	الإصدار	1.0
--------------	--	------------	-------------	---------	-----

الرقم	البند	المرجع في الدليل	دليل الامتثال المقبول
1.	هل توجد ترتيبات مناسبة لحماية السمع من الضوضاء؟ هل تم إجراء تقييم لمخاطر الضوضاء؟	5.1.1، 5.1.3، الضوضاء، تقييم المخاطر، تدابير التحكم	<ul style="list-style-type: none"> - نسخة من تقييم مخاطر الضوضاء - نسخة من سجل مراقبة الضوضاء - نسخة من تصريح الضوضاء
2.	هل يتم تزويد العاملين بأفضل أشكال حماية السمع؟ هل تم إجراء تقييم لمخاطر الضوضاء؟	5.1.3: تدابير التحكم	<ul style="list-style-type: none"> - تحقق من الامتثال لمعدات الوقاية الشخصية. - تحقق من توفر أدوات حماية السمع (سدادات الأذن وواقيات الأذن)
3.	هل تم تدريب جميع الموظفين وتمكينهم لاستخدام سدادات الأذن أو الأغشية السمعية بشكل صحيح؟	5.1.4: التدريب	<ul style="list-style-type: none"> - نسخة من سجلات التدريب / الشهادات
4.	هل تم إجراء تقييم للاهتزاز؟	5.2.1، 5.2.3 : الاهتزاز، تحديد مخاطر الاهتزاز، تدابير التحكم	<ul style="list-style-type: none"> - نسخة من تقرير تحليل الاهتزاز - نسخة من تقييم مخاطر الاهتزاز
5.	هل للموظفين معلومات كافية عن الرجفة؟	5.2.4: التدريب	<ul style="list-style-type: none"> - نسخة من سجلات التدريب / الشهادات
6.	هل تم التعرف على الأمراض المعدية ومكافحتها؟	5.3.1، 5.3.2 : الأمراض المعدية، تحديد مخاطر، تدابير التحكم	<ul style="list-style-type: none"> - نسخة من سجل مخاطر الأمراض المعدية - نسخة من تقارير الأمراض المعدية - التحقق المرئي ل: - ارتداء الأحذية المطاطية أو أغطية الأحذية البلاستيكية التي تُستعمل لمرة واحدة - اتباع ممارسات النظافة الصحية الأساسية والجيدة، مثل غسل اليدين
7.	هل توجد إجراءات تأديبية لسياسة المخدرات والكحول؟	5.4.1، 5.4.2، 5.4.3: المخدرات والكحول، وضع سياسة	<ul style="list-style-type: none"> - تحقق من الإجراءات التأديبية بما يتماشى مع السياسة

	مجاهة المخدرات والكحول، فحص المخدرات والكحول، إجراءات التأديبية		
8.	هل تتلقى الموظفين معلومات حول إساءة استخدام المخدرات والكحول؟	5.4.4: التدريب	- تحقق من الكتيبات / سجلات التدريب / قنوات الاتصال للتدريب
9.	هل تم إجراء تقييم لمخاطر الإجهاد الناتج عن العمل؟	5.5.1: الإجهاد المرتبط بالعمل، تقييم المخاطر	- نسخة من تقييم مخاطر تتضمن: مهام العمل المعرضة لضغوط العمل أسباب الإجهاد المرتبط بالعمل
10.	هل يوجد ترتيب للموظفين لطرح مخاوفهم الخاصة بالسلامة؟	5.5.2: تدابير التحكم	التحقق من: - نظام البريد الإلكتروني - نظام البرمجيات - تقارير عن المسائل المتعلقة بالسلامة - بطاقات السلامة - خطط العمل للتعليقات / المخاوف
11.	هل يتم تزويد الموظفين بمعلومات حول الإجهاد المرتبط بالعمل؟	5.5.3: التدريب	- تحقق من الكتيبات / سجلات التدريب / قنوات الاتصال للتدريب باللغات التي يفهمها الموظفون
12.	هل هناك تقييم لمخاطر حوادث العنف والاعتداء؟	5.6.1، 5.6: العنف والتعدي، تقييم المخاطر	نسخة من تقييم مخاطر تتضمن: - توزيع توفير القوى العاملة - توفير تقارير عن حالات العنف والتعدي العوامل التي تؤدي إلى العنف والتعدي في مكان العمل
13.	هل هناك سياسة تتسامح مع حوادث العنف والاعتداء؟	5.6.2: تدابير التحكم	- نسخة من وثيقة السياسة
14.	هل يتم تزويد الموظفين بمعلومات حول العنف والاعتداء في مكان العمل؟	5.6.3: التدريب	- تحقق من الكتيبات / سجلات التدريب / قنوات الاتصال للتدريب مع اللغات التي يفهمها الموظفون
15.	هل هناك نظام لفحص صحة الموظفين المستمر؟	5.7: المراقبة الصحية	- نسخة من تقييم المخاطر بما في ذلك جميع المخاطر الصحية في مكان العمل

تحقق من سجلات المراقبة الصحية في شكل مناسب.	-			
سجلات التدريب / الوثائق	-	5.7.1: التدريب	هل يتم تزويد الموظفين بمعلومات حول فحوصات الصحة الخاصة بهم ونظام المراقبة الصحية؟	16.
نسخة من عودة الموظف للعمل	-	5.8.1: وضع سياسة إعادة التأهيل والعودة إلى العمل	هل هناك سياسة للعودة إلى العمل؟	17.
نسخة من وثائق الإجراءات أو إجراءات التشغيل القياسية	-	5.8.2: توفير مهام عمل مناسبة عند العودة إلى العمل	هل هناك إجراءات لعودة الموظفين إلى مهام العمل؟	18.
تحقق من رسائل البريد الإلكتروني أو سجلات التدريب	-	5.8.3: التدريب	هل يتم تزويد الموظفين بمعلومات حول سياسات العودة إلى العمل؟	19.
تحقق من توفر: - سجلات مراقبة التعرض. - سجلات المراقبة الصحية. - سجلات الفحوصات الطبية. - سجلات الاستشارة	-	5.9: الاحتفاظ بالسجلات	هل يتم الحفاظ على جميع السجلات المتعلقة بأمراض وأوجاع الصحة والسلامة المهنية؟	20.